

Succès Client

Financière des professionnels propulse l'utilisation de ses données RH



Fondé en 1978, la Financière des professionnels (FDP) est une entreprise québécoise qui offre des solutions novatrices et personnalisées en matière de gestion du patrimoine.

FDP compte près de 200 employés répartis dans une dizaine d'emplacement à travers la province de Québec.

APRÈS QUELQUES MOIS AVEC KARA

UNE FONCTION
RESSOURCES
HUMAINES
STRATÉGIQUE

DES PROJETS RH
ALIGNÉS SUR
LES OBJECTIFS
D'AFFAIRES

UN TABLEAU DE BORD
RH ADAPTÉ À LA
RÉALITÉ
ORGANISATIONNELLE

INTÉGRATION FACILE ET
RAPIDE À DAYFORCE DE
CERIDIAN

AVOIR UN PORTRAIT COMPLET DE LA SITUATION

La situation

Céline Sage s'est jointe à l'équipe de FDP au printemps 2023, alors que la solution d'analytique RH, Kara avait déjà été implantée au cours des années précédentes. Chaque année, le Comité Ressources Humaines se rassemble pour présenter les indicateurs de performance clés de l'organisation. Rapidement, madame Sage requestionne le tableau de bord ainsi que les indicateurs qui y sont présentés afin d'avoir un portrait de la situation et d'obtenir des données qui seront utiles à la prise de décision.

La solution

Après avoir consulté la solution Kara, madame Sage a vu le potentiel de positionner la fonction ressources humaines comme un acteur important pour l'atteinte des objectifs organisationnels.

Les résultats

En quelques mois, le département des ressources humaines de FDP a été en mesure de repenser, revoir et publier un nouveau tableau des bord dont les indicateurs de performance RH démontraient la valeur des initiatives mises en place par l'équipe RH ainsi que leur contribution dans l'atteinte des objectifs organisationnels.



CÉLINE SAGE
VICE-PRÉSIDENTE, CULTURE ET CAPITAL HUMAIN
FINANCIÈRE DES PROFESSIONNELS

DES INDICATEURS RH EFFICACES

Les indicateurs ont été déterminés en fonction de notre plan stratégique. Lors de la présentation de notre tableau de bord au comité de direction plus tôt cette année, on m'a indiqué que c'était du jamais vu en plus de 45 ans d'existence.

UNE UTILISATION DES DONNÉES DE MANIÈRE STRATÉGIQUE

La fonction ressources humaines est là pour optimiser notre capital humain. Au comité de direction, la fonction RH collabore à l'atteinte des objectifs stratégiques et le tableau de bord permet de quantifier sa contribution.

UNE FONCTION RH ALIGNÉE SUR LES OBJECTIFS ORGANISATIONNELS

Les programmes, les initiatives et les politiques sont mis en place pour aider notre entreprise à atteindre ses objectifs stratégiques. Il faut que nos projets soient ficelés au plan stratégique et Kara nous aide à attacher le tout!

Kara.

KaraRH.com